



REPÚBLICA DE PANAMÁ  
REPUBLIC OF PANAMA

MINISTERIO DE GOBIERNO Y JUSTICIA  
MINISTRY OF GOVERNMENT AND JUSTICE

SERVICIO NACIONAL DE MIGRACIÓN  
NATIONAL IMMIGRATION SERVICE

SOLICITUD DE VISA DE TRABAJADOR DOMÉSTICO  
REQUEST FOR A VISA FROM A HOUSEHOLD SERVANT

Lea cuidadosamente el formulario. No borre, ni tache. No deje espacios en blanco. En el caso que la interrogante no aplique a sus solicitud, escribir no aplica (N/a).

Carefully read the form. Do not delete, nor scratch anything. No blank spaces. In cases of questions which do not apply to your request, write Not applied (N/A).

A- Datos del trabajador doméstico  
Household servant personal data

1. Nombre completo: \_\_\_\_\_  
Full name  
Primer nombre First name Segundo nombre Middle name Apellidos Last name

2. Nombre usual: \_\_\_\_\_ Nombre Legal \_\_\_\_\_  
Usual name Legal name

3. Estado Civil:  casado  soltero  unido  divorciado  viudo  
Marital status married single coupled divorced widow(er)

4. Nombre del cónyuge (aún si es divorciado) \_\_\_\_\_  
Name of the spouse (even for divorced ones)

5. Nacionalidad del cónyuge \_\_\_\_\_  
Spouse nationality

6. Número de Pasaporte \_\_\_\_\_ País que lo Expide \_\_\_\_\_  
Passport number Issuing country

7. Fecha de vencimiento del pasaporte \_\_\_\_\_  
Passport expiration date

8. País de residencia y dirección del solicitante. (Applicant's country of residence and address)

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
País Estado, Provincia o Departamento Ciudad  
Country State, Province, or Department City  
Avenida, Calle y N° de Casa o Habitación.  
Avenue, Street and House, or Room No.

9. Dirección donde puede localizarse en Panamá distinta a la del empleador (si aplica)  
Address where the applicant can be reached (in Panama and if different from employer) (if applied)

\_\_\_\_\_.

10. Nacionalidad \_\_\_\_\_  
*Nationality*

11. Lugar de trabajo y nombre del empleador  
*Place of work and employer's name*

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ y teléfono \_\_\_\_\_.  
*telephone number*

12. Fecha y lugar de nacimiento \_\_\_\_\_  
*Date and place of birth*

13. Salario devengado \_\_\_\_\_  
*Salary*

14. N° de seguro social \_\_\_\_\_  
*Social security number*

15. Religión (religion) \_\_\_\_\_

16. Escolaridad (education) \_\_\_\_\_

17. Declare si tiene familiares o amistades en Panamá (nombre, parentesco y domicilio)  
*Declare any friends or relatives in Panama (name, family relation, address)*

Nombre- <i>Name</i>	Parentesco – <i>Family relation</i>	Dirección <i>Address</i>
Nombre- <i>Name</i>	Parentesco – <i>Family relation</i>	Dirección <i>Address</i>

18. Dirección y teléfono donde se le puede localizar en Panamá \_\_\_\_\_  
*Address and telephone number where to be reached while in Panama*

19. Nombre y firma del solicitante \_\_\_\_\_,  
*Applicant's name and signature*

20. Alguna persona ha llenado este formulario por usted? \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Sí.  
*Has anyone filled this form for you? No Yes*

21. Nombre y firma de la persona que ha llenado el formulario por usted \_\_\_\_\_  
*Name and signature from the person who filled this form for you*

22. Es usted residente de algún país, distinto al de su nacionalidad.  No  Sí.  
*Are you a resident from any country, besides the country from your nationality No Yes*

23. De que país es residente \_\_\_\_\_ (Adjuntar copia legible del carné o documentación que acredite la residencia).

*From what country are you a resident (Attach a readable copy of identification card, and of the documentation which acknowledges you as such)*

**Nota: Este formulario debe estar acompañada de los siguientes documentos:**

*Note: This form must be presented along the following documents*

1. Poder de abogado (La solicitud debe presentarse en Panamá)

*Power of attorney (the request must be presented in Panama)*

2. 3 Fotografía 2X 2 (Tamaño carné) sobre un fondo claro. ( la persona debe estar de frente, con el rostro descubierto, por motivos religiosos se permitirán atuendos que cubran la cabeza solamente).

*2X 2 Picture (Passport size) on a light background. (the person must be facing front, with an uncovered face. For religious purposes, only garments covering the head will be allowed).*

3. Copia legible del pasaporte o documento válido de viaje, incluyendo las generales del interesado, sellos de entrada y salida, visas obtenidas, renovaciones y observaciones.

*A legible passport copy, or of any valid document for travelling, which includes the interested party's general information, entering and exiting seals, visas, observations.*

*renovations and*

- 4. Copia cotejada en el consulado del carné de residencia o cédula de ciudadanía del país donde tenga su domicilio (si aplica)**  
*A compared copy of the residence card, or the citizen identification card from the country where he/she lives (if applicable).*
- 5. Record Polícivo del país de origen o procedencia (en todos los casos), si el País de origen no expide Record Polícivo, Certificación de la Autoridad extranjera competente, que indique lo anterior y declaración jurada ante notario sobre sus antecedentes penales.**  
*Police record from the country of origin, or of precedence (in all cases), if the country of origin does not issue a Police Record, a Certification from the competent foreign authority indicating the previous point, and a sworn declaration on his/her legal background will be needed.*
- 6. Copia de las visas o permisos anteriores aprobados por las autoridades migratorias panameñas (si procede)**  
*Copy of previous visas or permissions granted by Panamanian authorities (if any)*
- 7. Depósito de garantía a cuenta del empleador, a favor del Servicio Nacional de Migración por la suma de quinientos balboas por extranjero.**  
*A guarantee deposit, on the name of the employer, in favor of the National Immigration Service, in the amount of five hundred balboas for each foreign national.*
- 8. Pago por servicio migratorio por la suma de doscientos cincuenta balboas (B/250.00)**  
*Payment for migratory services, in the amount of two hundred and fifty Balboas (B/.250..00)*
- 9. Tiquete electrónico de regreso pagado, válido por un año-**  
*Paid electronic returning ticket, valid for one year.*
- 10. Comprobante de recibo de servicios públicos, donde conste la ubicación del domicilio.**  
*Receipt from payment of public services, given constancy of address.*
- 11. Paz y salvo nacional de rentas del empleador y del extranjero.**  
*A document of good standing, from the employer, as well as from the foreign national, after payment taxes due to incomes.*
- 12. Comprobante de afiliación a la Caja de Seguro Social del extranjero y copia de su carné ( en el caso de prórroga, última ficha);**  
*A proof of affiliation from the foreign applicant to our Social Security Institution, and a copy of his/her card (in cases of extensions, the last stub from the Social Security Institution).*
- 13. Carta de responsabilidad del empleador.**  
*A letter of responsibility for the employer.*
- 14. Contrato de Trabajo, el cual deberá indicar:**  
*Laboral contract, indicating:*
  - a) Generales del empleador y del trabajador**  
*Employer's and employee's general information..*
  - b) La naturaleza del servicio que presta el trabajador**  
*The kind of work performed by the employee.*
  - c) El horario de trabajo, los descansos, y vacaciones**  
*Working and rest schedule and vacations.*
  - d) El salario devengado por el trabajador**  
*Worker's salary.*
  - e) La Dirección del trabajador**  
*Worker's address*
  - f) Nombre de las personas que habitan con el empleador**  
*Name of the persons lining with the employer.*
- 15. Solvencia económica del empleador. (Carta de trabajo y ficha, declaración de rentas con su recibo de pago).**  
*Employer economic solvency (Letter from the employer giving proof of worker's condition, stub from the social security system, employer's income declaration, along with payment receipts)*

16. Copia de la cédula autenticada de la persona responsable, o copia del carné de residente temporal o permanente. Si el empleador es miembro del cuerpo consular, diplomático o misión internacional, acreditado en Panamá, deberá acreditar tal condición, mediante certificación expedida por el Departamento Consular del Ministerio de Relaciones Exteriores.

*An authenticated copy from the responsible person's personal identification card, or a copy of the permanent, or temporal, resident card. If the employer is a member of the consular, diplomatic corps, or international mission, credited in Panama, he/she must credit such condition, with a certification issued by the Consular Department of the Ministry for Foreign Relations.*

**Nota: El Servicio Nacional de Migración se reserva el derecho de realizar entrevistas e inspecciones para garantizar, que el empleador y el trabajador cumplan con las condiciones, bajo las cuales se autoriza o solicita esta visa.**

**Note: The National Service for Immigration maintains the right to make interviews and inspections to guarantee the employer, as well as ether employee abide to the conditions, bellow which this visa is requested, or authorized.**

17. Certifico que he leído y comprendido todas las preguntas que aparecen en esta solicitud y que las respuestas que he dado en este formulario son correctas a mi mejor saber y entender. Entiendo que cualquier declaración falsa o engañosa puede dar como resultado la negativa permanente de una visa o de mi entrada a Panamá. Comprendo que la posesión de una visa no garantiza al portador el derecho a entrar a Panamá, al llegar a un puesto de entrada al país si se determina que no tengo ese derecho.

*I certify that I have read and understood all questions in this request, and that answers I have given in this form are correct, to the best of my knowledge and comprehension. I understand that any false, or dubious, can produce, as a result, a permanent denial of the visa or my entrance to Panama. I understand that having a visa does not guarantee the bearer the right of entrance to the Republic of Panamas, when arriving to a port of entrance, it is determined I does not have such right.*

**Nombre y firma del trabajador** \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.  
*Employee's name and signature*

**Nombre y firma del empleador:** \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.  
*Employer's name and signatute*

**Nombre y firma del abogado:**  
*Lawyer's name and signature:*

**Nombre** \_\_\_\_\_, **firma** \_\_\_\_\_,  
*Name signature*

**cédula** \_\_\_\_\_, **idoneidad** \_\_\_\_\_.  
*Personal identification number validity*

**FUNDAMENTO LEGAL:**  
*LEGAL BASES:*

**Disposiciones Migratorias**

**Artículo 31 del Decreto Ley N° 3 de 22 de febrero de 2008:** El Director General del Servicio Nacional de Migración podrá cancelar la permanencia o residencia en el territorio nacional, al extranjero no residente, residente temporal o permanente, en cualquiera de sus subcategorías migratorias, por las siguientes causas: 1. Valerse como único propósito del matrimonio con un nacional, para obtener su residencia. 2. Atentar contra la seguridad nacional, el orden público, la moral o la salud pública, o por violar los derechos y libertades de las personas. 3. En el caso de residentes permanentes, ausentarse del territorio nacional por más de dos años, salvo que tal ausencia sea justificada y autorizada por el Director del Servicio Nacional de Migración. 4. Realizar actividades incompatibles a las que sirvieron de fundamento para otorgar la visa o permiso de no residente, residente temporal o permanente. 5. Presentar declaraciones falsas y/o documentación fraudulenta o alterada. 6. Ofrecer, por sí mismo o por interpuesta persona, cualquier tipo de promesa o remuneración, o ejercer cualquier tipo de presión destinada a alterar la voluntad de los funcionarios del Servicio Nacional de Migración o agentes diplomáticos o consulares, con la finalidad de obtener la visa o el

permiso respectivo. 7. Haber sido condenado por la comisión de delito doloso o por defraudación fiscal. 8. Cesar las causas que dieron origen a la autorización de la visa o el permiso respectivo. 9. Cualquier otra causal establecida en la ley o en los reglamentos.

*Article 31 Law Decree N° 3 of 22 February 2008: The Director of the National Immigration Service will be able to cancel the permanency, or the residency in the national territory to non resident foreigners, to the temporal, or permanent residents, in any of the migratory subcategories, for the following reasons: 1. To marry a national citizen with the only purpose of obtaining certain migratory status. Valerse como único propósito del matrimonio con un nacional, para obtener su residencia. 2. To make attempts against the national security, the public order, the moral, or public health, or to violate people's rights and liberties. 3. To be absent from the national territory for more than two years, in cases of permanent residents, unless such absence is justified and authorized by the Director of the National Immigration Service. 4. To engage in activities incompatible to the ones used as basic criteria to grant the visa, or non resident permit, the temporal or permanent residence. 5. Presenting false declarations, and/or fraudulent, or altered documentation. 6. To personally, or through another person, offer any type of promises or rewards, or to exert any type of pressure with purpose of altering the judgment of servants of the National Immigration Service, consular, or diplomatic agents, with the purpose of obtaining a visa, or the respective permission offer. 7. To have been sentenced for the commission of a fraudulent offense, or of fiscal fraud. 8. To cease the causes which originated the visa authorization, or the respective permission. 9. Any other cause established by law, or in the regulations.*

**Artículo 50 del Decreto Ley N° 3 de 22 de febrero de 2008:** El Servicio Nacional de Migración podrá negar a cualquier extranjero su ingreso o tránsito por el país, así como revocarle la correspondiente visa o permiso, en los siguientes casos: 1. Existencia de una orden de autoridad competente que impida su entrada. 2. Presentar a la autoridad competente, documentación nacional o extranjera, material o ideológicamente fraudulenta o adulterada, con el propósito de obtener la visa de ingreso al territorio nacional. 3. Intentar ingresar al territorio nacional con un documento que no cumple con los requisitos que exige la legislación vigente. 4. Tener antecedentes penales del país de origen o procedencia. 5. Constituir un riesgo o amenaza a la seguridad nacional o a la comunidad internacional. 6. Padecer de alguna enfermedad que el Ministerio de Salud califique como riesgo sanitario, o provenir de un país o región que la Organización Mundial de la Salud o la Organización Panamericana de la Salud hayan declarado de alto riesgo epidemiológico. 7. Haber sido deportado o expulsado del país y la orden se mantiene vigente. 8. Infringir el presente Decreto Ley o su reglamentación.

*Article 50 Law Decree N° 3 of 22 February 2008: The National Immigration Service will deny the entrance to, or the transit through, the country; as well as, revoke the corresponding visa, or permit, to any foreign national in the following cases: 1. If there is an order from a competent authority to impede the entrance. 2. To present, to competent authorities, national or foreign documentation, materially, or ideologically fraudulent, or adulterated, with the purpose of obtaining a visa to enter the national territory. 3. To attempt the entrance into our country with a document, which does not comply with current legislative requirements. 4. To have a penal background at the country of origin, or the proceeding country. 5. To constitute a risk, or a threat to the national security, or to the international community. 6. To suffer of any illness which, according to the Ministry of Health is qualified as a sanitary risk, or comes from any country, or region, that the World Health Organization, or the Pan American Organization of Health, has declared as a high epidemiological risk. 7. To have been deported, or expelled, from the country, and the order is still in effect. 8. To infringe this Law Decree, or its regulation*

**Artículo 51 del Decreto Ley N° 3 de 22 de febrero de 2008:** Los extranjeros que se encuentren en algunas de las causales señaladas en el artículo anterior, serán devueltos al último puerto de embarque. Esta decisión no admite recurso alguno.

*Article 51 Law Decree N° 3 of 22 February 2008: Those foreign nationals found under any of the causes declared in the previous article, will be turn back to their last port of departure. This decision does not admit any kind of resources*

**Artículo 55 del Decreto Ley N° 3 de 22 de febrero de 2008:** El empleador, agente, contratista o intermediario de cualquier naturaleza que necesite ocupar trabajadores extranjeros, o recibir servicios profesionales de un extranjero, en el territorio nacional, le exigirá que presente la documentación que acredite su estadia legal en el país y que se encuentra debidamente autorizado para ello. El incumplimiento de esta obligación acarreará la sanción correspondiente.

*Article 55 Law Decree No 3 22 February 2008: The employer, the agent, the contractor, or the intermediate agent, of any kind who needs to employ foreign workers, or to receive their professional services in the national territory, will demand from them the presentation of documents that acknowledge their presence in the country, and that they are properly authorized to do so. Failing to comply with these regulations will carry the corresponding sanction.*

**Artículo 56 Decreto Ley N° 3 de 22 de febrero de 2008:** El empleador, agente, contratista o intermediario de cualquier naturaleza que haya contratado a un trabajador extranjero o haya recibido servicios profesionales de un extranjero, deberá notificar al Servicio Nacional de Migración, en un término no mayor a veinte días hábiles, sobre el cese de la relación laboral o contractual. El incumplimiento de esta disposición generará la aplicación de multas para el empleador y/o al extranjero, sin perjuicio de que el Servicio Nacional de Migración haga efectiva la deportación del trabajador o profesional.

*Article 56 Law Decree No 3 22 February 2008: The employer, the agent, the contractor, or the intermediary, of any kind who has contracted a foreign worker, or who has received the professional services from a foreigner, must notify the National Immigration Service, in a time no greater than twenty working days, about the cease of the working, or contractual relation. Not complying with this disposition will be cause for fines for the employer, or for the employee, without prejudice to the National Immigration Service effects the deportation or the foreign national, or professional.*

**Artículo 89 del Decreto Ley N° 3 de 22 de febrero de 2008:** Los empleadores que retengan los documentos de identificación, documentos de viaje o pasaportes de los trabajadores extranjeros y que no cumplan con las disposiciones mínimas en materia laboral, de salud y seguridad social que señala la legislación nacional, serán sancionados con multa hasta de mil balboas, la primera vez, y en caso de reincidencia hasta por cinco mil balboas, sin perjuicio de las responsabilidades penales a que haya lugar.

*Article 89 Law Decree No. 3 22 February 2008: All employees who keep identification documents, foreign worker's traveling documents or passports, and who do not comply with minimum dispositions concerning labor, health, and security matters, as prescribed by national law, will be fined up to one thousand balboas, for the first time; and up to five thousand balboas, for repetition of the offense, without prejudice of penal responsibilities which could take place.*

## **DISPOSICIONES PENALES**

*Final Dispositions*

**Artículo 155 del Código Penal de Panamá:** Quien actuando o pretendiendo actuar como empleador, gerente, supervisor, contratista, agente de empleo o solicitante de clientes obtenga, destruye, oculte, retire, retenga o posea pasaporte u otro documento público de identificación, ya sea real o falsificado, que pertenezca a la persona contratada para prestar un servicio, será sancionado con prisión de tres a cinco años.

*Article 155 Penal Code of Panama :Whoever acting as, or pretending being, a an employer, manager, supervisor, contractor, a employment agent, or requesting from customers, obtains, destroys, hides, retires, retains, or is in the possession of a passport, or any other public document used for identification, weather it is real, or not, and belongs to the person hired to perform a service, will be sanctioned with prison from three top five years.*

**Artículo 360 del Código Penal de Panamá:** Quien falsifique en todo o en parte, un documento privado, siempre que ocasione un perjuicio a otro, será sancionado con prisión de uno a dos años o su equivalente en días multa o arresto de fines de semana.

*Article 360 Penal Code of the Republic of Panama: Who falsifies a private document, or part of it, if it causes a prejudice onto others, will be sanctioned with jail fro one, or two, years, or its equivalent in fine-days, or a weekend days arrest.*

**Artículo 377 del Código Penal de Panamá:** El testigo, perito, intérprete o traductor que, ante la autoridad competente, afirme una falsedad o niegue o calle la verdad, en todo o en parte de su declaración, dictamen, interpretación o traducción, será sancionado con prisión de dos a cuatro años. Cuando el delito es cometido en una causa criminal en perjuicio del inculcado o es la base sobre la cual una autoridad jurisdiccional dicta sentencia, la prisión será de cuatro a seis años.

*Article 377 Penal Code of Panama: The witness, the expert, or the translator who, at a competent authority, confirms a false statement, or denies, or hides the truth, partially, or as a whole in the declaration, statement, interpretation or translation, will be sanctioned with prison from two, to four years. When the committed offense is a criminal cause against the accused one, or it is the base for a judicial authority to sentence, prison time will be from four (4) to six (6) years.*

Fundamento Legal: Decreto Ley N° 3 de 22 de febrero de 2008, Publicado en la Gaceta Oficial N° 25,986 y su reglamento, Ley 14 de 18 de mayo de 2007, que adopta el Código Penal, Publicado en la Gaceta Oficial N° 25,976

*Legal base: Law decree No 3 22 February 2008, published in the Official Newspaper No 25,986 and its implementation, Law 14 from 18 May 2007, which adopts the Penal Code. Published in the Official Newspaper(Gaceta Oficial) Nov 25,976.*